

Naam		Starten	Stoppen	Doorgaan
Groep 24	Het team als geheel moet:	<p>Elkaars individuele websites regelmatig bekijken en beoordelen.</p> <p>Tijdens deze module hebben we niet bijzonder veel tijd besteed aan het bekijken van elkaars websites. Vooral om ervoor te zorgen dat onze individuele websites aan sluiten op de gezamenlijke website en de bijbehorende styleguides zou het handig zijn geweest als we vaker, en eerder in het ontwikkelproces, korte demo's van onze websites deden om het zo voor iedereen makkelijker te maken om de websites bij elkaar te laten passen qua uiterlijk.</p>	<p>Niet regelmatig met elkaar bespreken waar me mee bezig zijn geweest, wat we nu aan het doen zijn en wat we hier na gaan doen.</p> <p>Gelukkig verliep de module erg soepel dankzij ieders inzet en zelfstandigheid, maar alleen al voor de vorm zou het voor de volgende keer netjes zijn om een soort 'daily standup' te introduceren.</p>	<p>Zelfstandig en op schema doorwerken aan de diverse taken uit de planning.</p> <p>Wat ons allemaal erg goed beviel aan elkaar was dat iedereen zich zelfstandig opstelde en initiatief nam om taken op te pakken. Niemand hoefde achter een of meerdere anderen aan te jagen om iets gedaan te krijgen. Dit zorgde voor een rustige en fijne werksfeer.</p>
Emma	Jij (ontvangen feedback)	<p>Laat werk aan andere over.</p> <p>Vaak loop jij voor op de planning. Dit hoeft niet altijd slecht te zijn maar zorg dat je niet te veel werk op je neemt als je sommige taken ook aan andere kan overlaten. Het is fijn dat mensen kunnen meeliften met jouw harde werk maar het is niet erg om wat minder te doen en de rest wat harder te laten werken.</p>	<p>Te veel gedaan willen krijgen op korte termijn en kritisch uiten.</p> <p>Je kwam af en toe wat koel uit de hoek door kwantitatief en kwalitatief veel te vragen van de groep en jezelf op korte termijn, ook als we daar meer tijd voor hadden. Dit zorgde voor (lichte) gevoelens van spanning waar deze niet nodig waren. In het vervolg kan je de eisen wat optioneler en in overleg mededelen.</p>	<p>Goed voorbereid en georganiseerd zijn.</p> <p>Jij was altijd de eerste die een document had klaarstaan waarmee de groep aan de slag kon. Iedereen had gelijk een opzet om mee verder te werken en dit gaf een fijne werflow waardoor we snel veel afkregen.</p>
Bjorn	Feedback aan individuele leden	<p>Sturende rol aannemen binnen de groep</p> <p>Wat we af en toe tussendoor maar ook zeker tijdens de vergaderingen merkten is dat je aanleg/gevoel lijkt te hebben voor leiding geven. Je merkt snel dingen op en bent besluitvaardig.</p>	<p>Stop met het uitstellen van werk & gamen tussendoor.</p> <p>Dit was met name een zelf aangegeven punt van verbetering wat het eerder afkrijgen van opdrachten gemakkelijker had gemaakt.</p>	<p>Behulpzaam opstellen.</p> <p>Gedurende het gehele project bood je regelmatig aan om de anderen te helpen waar nodig en liet je vaak weten dat we je altijd iets konden vragen. Dit was een van de factoren die voor de amicale sfeer in de groep zorgde.</p>
Jordy		<p>Serieuze werken in de les.</p> <p>We merken regelmatig dat je enthousiasme vindt in afleidingen tijdens het gezamenlijk voeren van een gesprek of het uitwerken van een opdracht. Dit was voor de rest van de groep niet altijd even prettig en zorgde ervoor dat we langer dan nodig bezig waren met opdrachten. Je hebt veel goede ideeën,</p>	<p>Afgeleid raken</p> <p>Het afgeleid raken zorgt dat je soms dingen mist van de vergadering wat niet handig is bij de verdeelde taken.</p>	<p>Creatief werken met hardware.</p> <p>Op het gebied van hardware kwam je met de meest gedurfde en unieke ideeën. Je deed duidelijk erg je best om iets moois neer te zetten.</p>

		deze komen echter alleen naar boven als je gedisciplineerd meewerkt.		
Kevin		<p>Duidelijk communiceren over aanwezigheid zowel voor als tijdens lessen.</p> <p>We merkten een aantal keer dat je opeens weg was uit de les, of dat je er een keer een dagje niet was. Dit is niets ernstigs, maar soms vroegen we ons een af waar je was wanneer we iets met z'n allen wilden bespreken. Voor de volgende keer is het handig als je tijdig laat weten wat je plannen zijn.</p>	<p>Minder jouw werk uitstellen.</p> <p>Wij hebben gemerkt dat jij af en toe jouw werk niet op tijd afmaakte gebaseerd op de planning van de Gantt-Chart, dit heeft negatieve effecten voor het team en voor jouzelf omdat dit voor achterstanden zorgt. In de toekomst is het beter als je strakker de planning volgen om dit soort dingen te voorkomen.</p>	<p>Realistisch plannen.</p> <p>Jij was voor een groot deel van de gezamenlijke planning verantwoordelijk. Dit pakte goed uit omdat je altijd wel ongeveer wist in te schatten hoeveel tijd iets zou kosten.</p>
Jelle		<p>Constructieve feedback geven.</p> <p>Omdat je zo communicatief vaardig bent gaf je heel af en toe ook goed verwoorde feedback. Dit mag je best vaker gaan doen want het is erg nuttig.</p>	<p>Zorgen Maken om je vaardigheden.</p> <p>Je maakt je vaak zorgen over je vaardigheden als programmeur omdat je voelt dat je achterloopt op de rest. Omdat de rest van de groep met al meer ervaring begon denk je soms dat je minder in staat bent om goed werk te leveren. Stop met jezelf onderschatten en wees trots op de belangrijke bijdragen die je hebt kunnen leveren aan de groep.</p>	<p>Helder communiceren.</p> <p>We weten altijd precies waar we aan toe zijn als Jelle aan het woord is. Hij heeft een unieke no-nonsense houding en weet het altijd kort en krachtig te houden.</p>

LINK NAAR FEEDBACKVIDEO: <https://youtu.be/fCRJ7x9a7-0>